

**A BRÓDY SÁNDOR MEGYEI ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR  
ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE**

Készítette: Varga Lászlóné gazdasági igazgatóhelyettes  
Kiadás időpontja: 2008. január. 10.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

## **I. Általános célok, etikai elvek**

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár a következő irányelvek betartására törekszik:

### **1) *A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód***

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

### **2) *Az emberi méltóság tiszteletben tartása***

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

### **3) *Partneri kapcsolat, együttműködés***

Könyvtárunk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

### **4) *Társadalmi szolidaritás***

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

### **5) *Méltányos és rugalmas ellátás***

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért könyvtárunk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

## II. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2008 évet tükrözik.

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtárnál munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

A nők létszáma:	47 fő
A 40 év feletti munkavállalók	37 fő
A fogyatékkal élők	0 fő
A gyermekek	41 fő
Két vagy több 10 éven aluli gyermeket vagy egyedül nevelők létszáma	6 fő 5 fő

A felmérések szerint tehát **136** fő az érintett dolgozó könyvtárunkban

## III. Konkrét célok

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár az alábbi célokat tűzi ki:

Célok:

- 1) A könyvtár igazgatója esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi felelőst bíz meg.
- 2) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- 3) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.
- 4) Munkakörülmények javítása, a 40 év feletti és a fogyatékos munkavállalók részére.
- 5) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- 6) foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

## IV. Programok a célok megvalósítása érdekében

- 1) A könyvtár igazgatója által megbízott esélyegyenlőségi felelős feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata azzal, hogy 2009. március 31. napig beszámolót készít a terv teljesülésének vizsgálatáról.

Az elkövetkezendő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi tervet előkészíti, ill. azt a munkavállalói érdekképviselettel egyezteti.

Az esélyegyenlőségi referens véleményezi a munkavállaló által beadott panaszt anonim módon, és a munkáltató felé továbbítja.

2) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása:

Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél:

Álláshirdetéseknél ne szerepelhessenek életkori kitételek.

A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.

A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40 év feletti jelentkezőket.

3) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés átképzés tanulás:

Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulás kell biztosítani

Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.

A 40 év feletti részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzés és egyéb tanulási lehetőségeket.

Szervezni kell a 40 év feletti munkavállalók részére képzéseket / nyelvi, informatikai /.

4) Munkakörülmények javítása a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában:

Meg kell szervezni éves prevenciók szűrővizsgálatokat.

A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

5) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása:

Meg kell szüntetni azt a gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.

Gyermekeseknél beiskolázási támogatást kell biztosítani, valamint törvényben előírt munkaidő kedvezményt.

A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél /születés, esküvő, haláleset stb./

6) A foglalkoztatásból való kilépés és a nyugdíjba vonulás segítése:

A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni.

Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidőjét a beleegyezése nélkül.

Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

A megállapodást az aláíró felek a 2008. január 1-től 2009. május 31-ig tartó időszakra fogadják el.

A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2009. május 31.

Jelen megállapodást a munkahelyi esélyegyenlőség érdekében a következő szervezetek képviselői aláírásukkal elfogadják el.

Eger, 2008. január 10.

.....  
Tózsér Istvánné  
igazgató  
munkáltató részéről

.....  
Kárpátiné Ézsiás Edit  
KKDSZ titkár  
munkavállalók részéről